

Wyrażam zgodę* na przetwarzanie moich danych osobowych wykraczających poza dane wskazane w art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 1465 z późn. zm.), tj. inne niż: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane służące do kontaktowania się z kandydatem (np. numer telefonu, adres do korespondencji), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia w celu wykorzystania ich w prowadzonej rekrutacji na stanowisko młodszy lub starszy bibliotekarz przez **Ośrodek Kultury Gminy Tomice im. Wincentego Bałysa w Tomicach z siedzibą w Tomicach, ul. Dworska 9, 34-100 Tomice, adres e-mail: kultura@tomice.pl, dyrektorokgt@tomice.pl, tel. 33 823 48 09**

Wyrażam zgodę* na przetwarzanie moich danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez **Ośrodek Kultury Gminy Tomice im. Wincentego Bałysa w Tomicach z siedzibą w Tomicach, ul. Dworska 9, 34-100 Tomice, adres e-mail: kultura@tomice.pl, dyrektorokgt@tomice.pl, tel. 33 823 48 09.**

***Zaznacz krzyżykiem właściwe pole wyboru, jeśli dokumenty mają zostać wykorzystane w kolejnych rekrutacjach**

Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych osobowych nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

.....
Podpis kandydata do pracy

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. (dalej RODO), informuje się, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Ośrodek Kultury Gminy Tomice im. Wincentego Bałysa w Tomicach z siedzibą w Tomicach, ul. Dworska 9, 34-100 Tomice, adres e-mail: kultura@tomice.pl, dyrektorokgt@tomice.pl, tel. 33 823 48 09,**
2. W sprawie swoich danych osobowych może Pani/Pan kontaktować się z naszym inspektorem ochrony danych, za pomocą adresu iod.gmina@tomice.pl.
3. Pana/Pani dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane, które Pan/Pani przekaże, na podstawie zgody³, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Pana/Pani zgoda na ich przetwarzanie⁴, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Odbiorcą danych osobowych kandydata będą wyłącznie uprawnieni pracownicy Ośrodka Kultury Gminy Tomice im. Wincentego Bałysa.
6. Dane osobowe kandydata, który zostanie zatrudniony w wyniku procesu rekrutacji, zgromadzone w celach postępowania rekrutacyjnego będą przechowywane nie dłużej niż do końca okresu zatrudnienia, zaś dane osobowe kandydatów nieprzyjętych zgromadzone w celach postępowania rekrutacyjnego będą przechowywane przez jeden miesiąc po zakończonym procesie rekrutacji, a następnie zostaną usunięte.
7. Dane osobowe kandydata nie będą przekazywane do państw trzecich ani do organizacji międzynarodowych.
8. W związku z przetwarzaniem przez Administratora danych osobowych w granicach przewidzianych prawem w przysługują Państwu następujące prawa: prawo żądania dostępu do danych osobowych, prawo żądania ich, prawo żądania ich usunięcia, prawo żądania ograniczenia ich przetwarzania, prawo do przenoszenia danych.
9. Administrator zrealizuje przysługujące kandydatowi prawa o ile nie będą istniały przesłanki RODO lub na Administratorze nie będzie ciążył obowiązek prawny wynikający z odrębnych przepisów zwalniający Administratora z obowiązku realizacji moich żądań.
10. Jeżeli kandydat uzna, że jego dane osobowe przetwarzane są w sposób naruszający przepisy RODO, przysługuje mu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego dla ochrony danych osobowych

¹ Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej;

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit a RODO;

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii.

ze względu na miejsce swojego pobytu, wykonywania pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia. Na terytorium Polski organem takim jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa

11. Podanie danych osobowych jest dobrowolne.
12. Dane osobowe kandydata nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, tj. za pomocą systemów informatycznych. Administrator nie będzie wobec kandydata podejmował zautomatyzowanych decyzji, w tym kandydat nie będzie podlegał profilowaniu czyli takiemu przetwarzaniu, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących efektów pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.

.....
Podpis kandydata do pracy